

文書番号：JRCA ME100-改定1版

マネジメントシステム管理技術者の資格基準

制 定：2019年 2月 1日

改 定：2023年 3月22日

一般財団法人日本要員認証協会
マネジメントシステム審査員評価登録センター

目次

1. 適用範囲	1
2. 引用文書及び関連文書	1
3. マネジメントシステム管理技術者の資格及び区分	1
4. MS管理技術者（A P：APPROVED MANAGEMENT ENGINEER）への新規登録	2
5. MS管理技術者（X P：EXPERIENCED MANAGEMENT ENGINEER）への新規登録及び格上げ	3
6. 資格の維持	4
7. 資格の更新	5
8. 有効な活動実績	6
9. 継続的専門能力開発（C P D）	7
10. 継続的な確認	8
11. マネジメントシステム管理活動に関する調査	8
12. 資格の失効及び回復	8
13. 資格の再登録	9
14. 資格の一時停止	9
15. 資格の取消し	9
16. 申請者及びMS管理技術者の権利と義務	9
付則	9
付属書1 用語の定義	10
付属書2 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領	11
付属書3 JRCA登録マネジメントシステム管理技術者資格の公表に係わる遵守事項	12
制定・改定履歴	15

マネジメントシステム管理技術者の資格基準

1. 適用範囲

この基準は、一般財団法人日本要員認証協会マネジメントシステム審査員評価登録センター（以下、当センター又はJRCAという）が、次の(1), (2)のマネジメントシステム管理技術者（以下、MS管理技術者という場合がある）を評価し登録する際に適用する。

- | |
|---|
| (1) 品質マネジメントシステム（QMS）管理技術者
(2) 情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）管理技術者 |
|---|

*マネジメントシステム（MS）管理技術者：マネジメントシステムの構築、運営を行なうことができる者

2. 引用文書及び関連文書

2.1 引用文書

この基準で使用する引用文書を以下に示す。

JIS Q 9001：品質マネジメントシステム－要求事項

JIS Q 27001：情報技術－セキュリティ技術

－情報セキュリティマネジメントシステム－要求事項

JIS Q 19011：マネジメントシステム監査のための指針

JRCA ME200：マネジメントシステム管理技術者の評価登録手順及び各種手続きの手引き

2.2 関連文書

この基準の主な関連文書を以下に示す。

JIS Q 9000：品質マネジメントシステム－基本及び用語

JIS Q 27000：情報技術－セキュリティ技術－情報セキュリティマネジメントシステム－用語

JRCA AC100：審査員等の評価登録に係わる異議申し立て及び苦情申し立ての取扱い手順

3. マネジメントシステム管理技術者の資格及び区分

この基準で定めるマネジメントシステム管理技術者（MS管理技術者という）の資格を以下に示す。

3.1 MS管理技術者

該当する組織において、マネジメントシステムの構築、運営を中心となつて行なうことができる者。

当センターが、本基準の4項又は5項に定める登録要件を満たしていると評価し登録した者。

3.2 区分

MS管理技術者の資格区分を以下に定め、“承認された”要員であること及び“マネジメントシステムの構築・運営経験を有する”要員であることを明確にする。

「AP」：Approved Management Engineer

本基準の4項に定める登録要件を満たしている要員。

「XP」：Experienced Management Engineer

本基準の5項に定める登録要件を満たしている要員。

3.3 資格の併せ持ち、有効期限日及び維持手続き期限日

MS管理技術者資格は、単独で保有する他に、エキスパート審査員、主任審査員、審査員、審査員補資格又はMS内部監査員資格と同時に保有（併せ持ち）することができる。この場合、MS管理技術者の有効期限日及び維持手続き期限日は、保有するエキスパート審査員、主任審査員、審査員、審査員補資格又は内部監査員資格の有効期限日及び維持手続き期限日と同期させる。

4. MS管理技術者（AP：Approved Management Engineer）への新規登録

該当するマネジメントシステムの管理技術者への新規登録申請者は、以下に定める要件を満たすこと。

4.1 実務経験等

マネジメントシステム毎の必要な実務経験を以下に示す。

(1) 品質マネジメントシステム管理技術者の場合

- ①製造又はサービス等に係る2年以上の実務経験、又は高等学校卒業以上の経歴を有していること。
- ②品質マネジメント分野に係る半年以上の実務経験、又はこれと同等以上の教育を受けていること。
- 該当する品質マネジメント分野における実務経験としては、例えば以下のものがある。
- ・所属する組織又は他の組織の品質マネジメントシステムの構築、運用又は統括に関わる業務
 - ・QMSの内部監査又は二者監査の計画、実施、報告、改善に関わる業務
 - ・製品の品質管理、品質改善に関わる業務
 - ・製品実現プロセスの管理、改善に関わる業務
- 該当する教育には、例えば大学等における品質マネジメント分野の教育がある。

(2) 情報セキュリティマネジメントシステム管理技術者の場合

- ①製造又はサービス等に係る2年以上の実務経験、又は高等学校卒業以上の経歴を有していること。
- ②情報セキュリティ分野に係る半年以上の実務経験、又はこれと同等以上の教育を受けていること。
- 該当する情報セキュリティ分野における実務経験としては、例えば以下のものがある。
- ・脆弱性対策（ウイルス対策等）
 - ・機密保護（暗号、アクセスコントロール等）
 - ・物理的セキュリティ
 - ・安全性、可用性対策（バックアップ、媒体管理、監査ログ等）
- 該当する教育には、例えば大学等における情報セキュリティ分野の教育がある。

- (3) 上記(1)①又は(2)①の実務経験に関し、当センターは申請者から提供された、通算2年以上の業務経験のある事業分野（事業分野の分類はJRCA ME200「マネジメントシステム管理技術者の評価登録手順及び各種手続きの手引き」の「付属書3」参照）について、登録情報として管理する。なお、事業分野の登録は任意とする。

4.2 研修コースの修了

以下のいずれかの研修コースを、申請日から過去5年以内に修了していること。

- ①当センター承認のマネジメントシステム管理技術者研修コース（3日間）
（JRCA 承認）のマネジメントシステム管理技術者研修コースの開設が無い場合、同等の研修を受講し、研修コースのスケジュールをあわせて提出すること。必要に応じて JRCA が提示したテーマでレポートを提出し、その内容確認により、JRCA 承認の研修修了と認める。
- ②当センター承認のマネジメントシステム審査員フォーマル研修コース（5日間）

4.3 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領の遵守

当センターが定めるマネジメントシステム管理技術者倫理綱領（「付属書2」参照）を遵守すること。

4.4 申請登録料の支払い

資格評価の申請及び資格の登録に必要な費用を当センターに支払うこと。

5. MS管理技術者（XP：Experienced Management Engineer）への新規登録及び格上げ

該当するマネジメントシステムの管理技術者への新規登録及び格上げ申請者は、以下に定める要件を満たすこと。

5.1 実務経験等

マネジメントシステム毎に必要な実務経験を以下に示す。

(1) 品質マネジメントシステム管理技術者の場合

- ①製造又はサービス等に係る7年以上（高等学校以上を卒業の者は4年以上）の実務経験を有していること。
- ②申請日を遡る10年以内に、品質マネジメント分野に係る2年以上の実務経験を有していること。
該当する品質マネジメント分野における実務経験としては、例えば以下のものがある。
 - ・所属する組織又は他の組織の品質マネジメントシステムの構築、運用又は統括に関わる業務
 - ・QMSの内部監査又は二者監査の計画、実施、報告、改善に関わる業務
 - ・製品の品質管理、品質改善に関わる業務
 - ・製品実現プロセスの管理、改善に関わる業務

(2) 情報セキュリティマネジメントシステム管理技術者の場合

- ①製造又はサービス等に係る7年以上（高等学校以上を卒業の者は4年以上）の実務経験を有していること。
- ②申請日を遡る10年以内に、情報セキュリティ分野に係る2年以上の実務経験を有していること。
該当する情報セキュリティ分野における実務経験としては、例えば以下のものがある。
 - ・脆弱性対策（ウイルス対策等）
 - ・機密保護（暗号、アクセスコントロール等）
 - ・物理的セキュリティ
 - ・安全性、可用性対策（バックアップ、媒体管理、監査ログ等）

- (3) 上記(1)①又は(2)①の実務経験に関し、当センターは申請者から提供された、通算2年以上の業務経験のある事業分野（事業分野の分類はJRCA ME200「付属書3」参照）について、登録情報として管理する。なお、事業分野の登録は任意とする。

5.2 研修コース等の修了

4.2 参照

5.3 必要な受審実績、又はMSの構築・運営、指導・助言等の実績

“有効な活動実績”（8項参照）のうち、以下のいずれかの実績が合計3回以上あること。

- (1) 管理責任者（または、それと同等かそれ以上）の役割を担って1日以上 of 第三者監査又は第三者審査を受審した実績。
- (2) マネジメントシステムにおける構築・運営や指導・助言の実績。（注：但し、本項に該当する実績を複数提出する場合は、それぞれ異なる組織における実績であること）
- (3) 成果を含むマネジメントシステム全体の実施状況及び改善の必要性に関するトップマネジメントへの報告実績

5.4 組織による証明

すべての受審実績、又はMSの構築・運営、指導・助言等の実績について、組織のマネジメントシステム責任者から、申請書記載どおりに実施されたことの証明を受けること。

5.5 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領の遵守

4.3 参照

5.6 申請登録料の支払い

4.4 参照

5.7 AP資格からXP資格への格上げ

AP資格登録者がXP資格への格上げするためには、上記「5.1」項及び「5.3」項の要件を満たすこと。

また、格上げ申請に必要な費用を当センターに支払うこと。

6. 資格の維持

MS管理技術者資格を維持するためには、登録の有効期間（3年間）において、資格登録又は更新の日から1年毎に、資格の維持申請を行い、次に定める要件を満たすこと。

また、10項に定める継続的な確認において問題が認められないこと。

6.1 必要なCPD実績、又は活動実績

- (1) MS管理技術者（AP：Approved Management Engineer）

MS管理技術者（AP）は、資格登録日又は前回の資格維持申請受付日を起点として、次の資格維持申請日までの期間を対象とする継続的専門能力開発（CPD）の実績（5時間以上）を提出すること（9項参照）。

- (2) MS管理技術者（XP：Experienced Management Engineer）

MS管理技術者（XP）は、資格登録日又は前回の資格維持申請受付日（前年が資格更新の場合は、資格更新申請受付日）を起点として、次の資格維持申請日までの期間を対象とする以下のいずれかの“有効な活動実績”（8項参照）を提出すること。（但し、正当な理由により活動実績が得られない場合は、5時間以上のCPD（専門能力開発）実績の提出で代替可とする）

- ① 1日以上 of 第三者監査又は第三者審査を受けた実績（受審実績）を1回/年、1日以上

マネジメントシステム管理技術者の資格基準

- ② 1つ以上のマネジメントシステムにおける構築・運営や指導・助言等の実績/年
- ③ 成果を含むマネジメントシステム全体の実施状況及び改善の必要性に関するトップマネジメントへの報告実績を1回/年
- ④ JIS Q 19011 を満たす監査実績を1回/年、1日以上（二者監査も可）
- ⑤ JIS Q 17021 を満たす第三者審査を1回/年、1日以上

上記①～④のいずれも、受審組織のマネジメントシステム責任者から、申請書記載どおりに実施されたことの証明を受けること。⑤については、受審組織の責任者から証明を受けること。

6.2 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領の遵守

当センターが定めるマネジメントシステム管理技術者倫理綱領（付属書2参照）を遵守すること。

6.3 申請登録料の支払い

資格評価の申請及び資格の登録に必要な費用を当センターに支払うこと。

7. 資格の更新

MS管理技術者資格の有効期間は、資格登録日又は更新日から3年間とする。MS管理技術者資格の有効期間を更新するためには、資格登録又は更新から3年毎に、資格の更新申請を行い、次に定める要件を満たすこと。

また、10項に定める継続的な確認において問題が認められないこと。

7.1 必要なCPD実績、又は活動実績

(1) MS管理技術者（AP：Approved Management Engineer）

MS管理技術者（AP）は、資格登録日又は前回資格維持申請受付日を起点として、資格更新申請日までの期間を対象として結果を文書にまとめ、継続的専門能力開発（CPD）の実績（5時間以上）を提出すること（9項参照）。また、その中に3年間の活動のまとめ（活動のふり返り）に関する記述を含めてもよい。

(2) MS管理技術者（XP：Experienced Management Engineer）

6項「資格の維持」要件と同様とする。

正当な理由により活動実績が得られずCPD（専門能力開発）実績の提出で代替する場合は、その中に3年間の活動のまとめ（活動のふり返り）に関する記述を含めてもよい。

7.2 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領の遵守

当センターが定めるマネジメントシステム管理技術者倫理綱領（付属書2参照）を遵守すること。

7.3 申請登録料の支払い

資格評価の申請及び資格の登録に必要な費用を当センターに支払うこと。

8. 有効な活動実績

申請に際しMS管理技術者として有効となる活動実績は、以下のいずれかの要件を満たす活動であること。

- (1) 以下を基準文書とするマネジメントシステム第三者監査、又は第三者審査を受けた実績（受審実績）であること。

1) 品質マネジメントシステム（QMS）管理技術者資格の場合

- a) JIS Q 9001 (ISO 9001) 品質マネジメントシステム－要求事項
 b) その他の、a)をすべて含むか、又はa)に相当すると認められるマネジメントシステム関連規格
 例) ①JIS Q 9100 (IAQG 9100) 品質マネジメントシステム
 －航空、宇宙及び防衛分野の組織に対する要求事項
 ②TL 9000 品質マネジメントシステム
 －要求事項ハンドブック
 ③ IATF 16949 品質マネジメントシステム
 －自動車産業の生産部品及び関連するサービス部品の組織に対する品質マネジメントシステム要求事項
 ④JIS Q 13485 (ISO 13485) 医療機器－品質マネジメントシステム
 －規制目的のための要求事項
 ⑤JIS Q 17021-1 (ISO/IEC 17021-1) 適合性評価
 －マネジメントシステムの審査及び認証を行う機関に対する要求事項
 －第1部：要求事項

2) 情報セキュリティマネジメントシステム（ISMS）管理技術者の場合

- a) JIS Q 27001 (ISO/IEC 27001) 情報技術－セキュリティ技術
 －情報セキュリティマネジメントシステム－要求事項

- (2) マネジメントシステムにおける構築・運営や指導・助言の実績であること。
 構築・運営、指導・助言のいずれも、1つのマネジメントシステムに対して6カ月以上に渡って行なった活動を1回の実績としてカウントする。
- (3) 成果を含むマネジメントシステム全体の実施状況及び改善の必要性に関するトップマネジメントへの報告実績であること。
 6カ月以上に渡る期間についての報告を1回の実績としてカウントする。
- (4) 申請者がJIS Q 19011に従って実施した第一者監査（内部監査）又は第三者監査の実績であること。
- (5) 申請者がJIS Q 17021に従って実施した第三者審査の実績であること。

なお、上記(1)の受審実績及び(4)(5)の監査実績において、以下の要件を満たすことが明確であること。

- ①審査（監査）計画に基づいて実施された監査であること
- ・審査（監査）目的
 - ・審査（監査）基準
 - ・審査（監査）対象範囲（組織、機能等）
 - ・日時、場所
 - ・審査（監査）工数、時間
 - ・審査（監査）チーム（リーダー、メンバー）及び同行者の役割、責任

- ②初回会議の実施
- ③審査（監査）所見及び審査（監査）結論の作成
- ④最終会議の実施

また、上記(1)の受審実績及び(4)(5)の監査実績は、初回会議や最終会議への参加、また事前準備や報告書等の作成を含めて6時間以上ある審査（監査）であること。（但し、事前準備の時間と報告書作成時間の合計が、部門監査時間と初回・最終会議時間の合計を上回ってはならない。また、2つ以上の監査基準に基づく統合監査／複合監査の場合には、当該マネジメントシステムに関わる監査活動のみ監査時間として算入できる。）

9. 継続的専門能力開発（CPD）

9.1 専門能力開発の対象となる活動

(1) 品質マネジメントシステム管理技術者の場合

品質マネジメントシステム管理技術者としての能力向上に直接的又は間接的に寄与するもので、以下の事項を対象とする。

- ・QMS関連規格の理解に関するもの
- ・品質マネジメントの原則に関するもの
- ・品質管理の技法、改善ツール、統計的手法に関するもの
- ・マネジメントシステム管理技術の向上に関するもの
- ・実務経験分野の専門能力向上に関するもの
- ・マネジメントシステム管理担当者の指導に関するもの

(2) 情報セキュリティマネジメントシステム管理技術者の場合

情報セキュリティマネジメントシステム管理技術者としての能力向上に直接的又は間接的に寄与するもので、以下の事項を対象とする。

- ・ISMS関連規格の理解に関するもの
- ・情報技術、情報セキュリティに関するもの
- ・リスクアセスメント、リスク対応、管理策に関するもの
- ・ISMSに関連する法規制に関するもの
- ・審査技術の向上に関するもの
- ・審査員の指導に関するもの（エキスパート審査員に限る）

9.2 専門能力開発の方法

継続的専門能力開発(CPD)の方法には、以下の種類がある。

(1) 研修等への参加

- 例) ①研修機関が行なう関連研修
 ②その他の研修
 ③講演会

(2) 自己学習等

- 例) ①読書
 ②web サイト利用による個人学習
 ③グループ学習

10. 継続的な確認

10.1 MS 管理技術者からの報告

10.1.1 登録情報の変更、重大な変更

当センターに登録されているMS管理技術者は、登録情報に変更が生じた場合、速やかに当センターに書面で報告すること。

10.1.2 利害関係者からの苦情

当センターに登録されているMS管理技術者は、利害関係者から、マネジメントシステム管理に関する苦情を受けた場合、速やかに、その内容及び対応の計画又は完了を、当センターに書面で報告すること。

当センターは、報告内容に関して、当該MS管理技術者資格の登録又は更新要件に抵触していないかどうかを確認し、必要な対応を行う。

10.2 当センターへの苦情又は情報提供

当センターに登録されているMS管理技術者に対して、利害関係者から苦情又は情報提供があった場合、当センターは以下の事項を確認し、問題がある場合は必要な対応を行う。

- (1) マネジメントシステム管理技術者倫理綱領（「付属書2」参照）への違反がないこと。
- (2) 苦情又は情報提供の内容が、マネジメントシステム管理技術者資格の登録又は更新要件に抵触していないこと。

11. マネジメントシステム管理活動に関する調査

当センターは、登録されているMS管理技術者から提出された活動実績の信頼性及び適切性について、組織又は内部監査実施機関に対して調査を行う場合がある。

また、当センターは、登録されているMS管理技術者の活動について疑義、又は問題が生じた場合、必要な調査を行う場合がある。

12. 資格の失効及び回復

12.1 登録資格の失効

次の事項が発生した場合、該当するMS管理技術者の登録資格は失効する。

- (1) 当センターによる評価及び判定の結果、6項又は7項に定める資格維持・更新の要件を満たしていなかった場合、
- (2) 資格の維持・更新期限日までに、必要な申請書類の提出又は費用の払い込みがなかった場合。
- (3) 当該MS管理技術者から資格放棄の届出があった場合。

12.2 資格の更新期限日を過ぎて申請があった場合の登録継続（資格の回復）

資格更新の場合で、更新期限日から3か月以内に、必要な申請書類の提出及び費用の払い込みがあり、当該MS管理技術者の資格継続の意思が確認できた場合、当センターは、7項の資格更新の要件を満たすことを確認した後に、失効前の状態に資格を回復し同一資格での登録を継続する。

また、やむを得ない事情により、定められた期間内に必要な手続きが実施できなかった場合は、更新期限日から最大6ヶ月以内に資格要件を満たし手続きを修了することで、失効前の状態に資格を回復し同一資格での登録を継続する。ただし、事情と経緯を示す書面が当センターに提出され承認された場合に限る。

13. 資格の再登録

過去に当センターにMS管理技術者として登録していて、現在は登録されていない者が、再登録を希望する場合は、新規登録の要件（3項参照）に従って、登録申請を行う必要がある。

ただし、当センターは、15項の事由により資格取消しとなった者から再登録の申請があった場合、これを受理しない。

14. 資格の一時停止

当センターは、登録されているMS管理技術者の資格登録に関わる疑義又は問題が発生した場合、当該の疑義又は問題が解消されるまで、当該MS管理技術者の資格登録を一時停止する場合がある。

15. 資格の取消し

当センターは、次の事項が発生した場合、当該MS管理技術者の資格登録を取消す。

- (1) 10項に定める継続的な確認に関わる報告を、意図的に怠った場合。
- (2) 10項に定める継続的な確認で、容認できない問題が検出された場合。
- (3) MS管理技術者として遵守すべき事項への、容認できない違反が検出された場合。
- (4) 当センターへの報告又は提出書類に関して、故意又は悪質な虚偽の記載があった場合。

16. 申請者及びMS管理技術者の権利と義務

16.1 申請者及びMS管理技術者は、次の権利を有する。

- a) MS管理技術者は、当センターへ登録されている範囲内において、その登録に関する表明を行うことができる。
- b) MS管理技術者は、「JRCA登録マネジメントシステム管理技術者資格の公表に係る遵守事項」（付属書3）に従って、名刺に当センターのロゴマークを使用することができる。
- c) MS管理技術者は、登録の有効期限日前であっても、資格放棄を申し出ることができる。
- d) 当センターの評価登録業務又は判定結果に対して、異議申し立て又は苦情がある場合は、当センターに申し出ることができる。

16.2 申請者及びMS管理技術者は、当センターに対して次の義務を負う。

- a) 付属書2「マネジメントシステム管理技術者倫理綱領」、付属書3「JRCA登録マネジメントシステム管理技術者資格の公表に係る遵守事項」を含む本基準JRCA ME100「マネジメントシステム管理技術者の資格基準」に従う。
- b) 当センターに対して、評価の実施に必要な情報を提供する。
- c) 次の状況となった場合は、無効となった資格の当センター登録に関わる表明を中止し、MS管理技術者登録証明書及び管理技術者カードを返却する。また、ロゴマークの使用がある場合は、これを中止する。
 - i) 登録資格を放棄した場合
 - ii) 登録資格が失効した場合
 - iii) 登録資格の一時停止又は取消しを受けた場合

付則

この基準は、2023年3月22日から施行する。

付属書1 用語の定義

この基準で用いる主な用語及び定義は、本文2項の「引用文書及び関連文書」によるほか、次による。

1. 資格登録申請

1.1 申請受付日

当センターが、必要な申請書類を受領した日。申請受付日は、審査実績及び継続的専門能力開発（CPD）の対象期間算定の起点となる。

1.2 資格の有効期限日

新規登録又は資格更新の日の3年後の前日。

2. 審査（監査）

2.1 審査（監査）日数

審査（監査）活動を行った日数の合計。実働6時間以上の審査（監査）時間がある日を1日とする。審査（監査）時間が6時間に満たない審査（監査）日がある場合は、1回の審査（監査）について、1日毎の審査（監査）時間（6時間を超える場合は6時間まで）を合計して6時間で割った日数（少数点以下第2位切捨て）。

3. MS管理技術者研修コースの修了

3.1 MS管理技術者研修コース

MS管理技術者の実務に基づいて組み立てられた当センター承認の研修コース。

3.2 研修コースの修了

3日間以上の研修コースを修了すること。（単に参加するだけでなく“修了”していること。）

4. 継続的専門能力開発（CPD）

当センターに登録しているMS管理技術者が、該当するマネジメントシステムの管理能力の維持・向上を目的として、継続的に実施する能力開発をいう。

以上

付属書2 マネジメントシステム管理技術者倫理綱領

(法令・基準の遵守)

1. マネジメントシステム管理技術者は、法令、認証制度の基準及び当センターの基準、手順に従う。
2. マネジメントシステム管理技術者は、この綱領に定められていない事項についても自ら守るべき職業倫理のあることを認識し、マネジメントシステム管理技術者の名誉と良識においてこの綱領の精神に従う。

(自律)

3. マネジメントシステム管理技術者は、深い知識と高い技術の保持に努め、マネジメントシステム管理技術者としての名誉を重んじ、つねに偏見がなく、専門的で厳格な態度で行動し、信義にもとるような行為をしない。
4. マネジメントシステム管理技術者は、マネジメントシステム管理や管理技術者評価登録のプロセスの清廉さを汚しかねない虚偽の情報や、誤った情報を流さない。
5. マネジメントシステム管理技術者は、当センターや管理技術者評価登録のプロセスに対する信用を損なわない行動をとる。また、この綱領を含め遵守しなければならない事項に対する違反が申し立てられた時には、その調査に協力する。

(秘密保持)

9. マネジメントシステム管理技術者は、業務上知り得た秘密及び情報等を、他に漏らし又は個人的に利用しない。
10. マネジメントシステムの管理・運営を実施するに当たっては、組織運営の範囲から逸脱する情報の公開、並びに議論をしない。

(自己研鑽)

11. マネジメントシステム管理技術者は、マネジメントシステム管理技術者としての社会的使命の重要性を認識し、つねに自己の力量の開発、研鑽に努め、忠実な業務の遂行を通じて、マネジメントシステムに対する信頼の向上に努める。
12. マネジメントシステム管理技術者は、自己の業務に対する苦情、評価等を謙虚に受け止め、自己の力量向上に努める。

(マネジメントシステム管理技術者間の規律)

13. マネジメントシステム管理技術者は、みだりに他のマネジメントシステム関係者を誹謗し又はその名誉を傷つけない。
14. マネジメントシステム管理技術者は、共同で業務を行うに当たり、相互に協議し、誠意をもって分担業務を遂行する。

(地位利用の禁止)

15. マネジメントシステム管理技術者は、自身の立場を利用して、自己又は第三者の利益を図るような行為をしない。

(違反者の通知)

16. マネジメントシステム管理技術者は、他のマネジメントシステム管理技術者に、この綱領に違反する行為があり、あるいはその疑いがあることを知った時には、当センターに通知する。

以上

付属書3 JRCA登録マネジメントシステム管理技術者資格の公表に係わる遵守事項

1. 適用範囲

この遵守事項は、一般財団法人日本要員認証協会マネジメントシステム審査員評価登録センター（以下、当センター又はJRCAという）が登録したマネジメントシステム管理技術者（以下、MS管理技術者という）が、自らのMS管理技術者資格に関して公表する際に遵守しなければならない事項等について定める。

2. MS管理技術者資格の公表における表示方法

2.1 表示事項

JRCA登録MS管理技術者が、JRCAで登録されていることを公表する場合には、JRCAロゴマークの使用の有無にかかわらず、登録対象のマネジメントシステムと資格名（MS管理技術者）が判る記述と登録番号表記をしなければならない。

【表記例】

JRCA登録 品質マネジメントシステム管理技術者（QME99999）

JRCA登録 QMS管理技術者（QME99999）

JRCA登録 ISO9001管理技術者（QME99999）

JRCA登録 情報セキュリティマネジメントシステム管理技術者（IME99999）

JRCA登録 ISMS管理技術者（IME99999）

JRCA登録 JIS Q 27001管理技術者（IME99999）

注) 対象のマネジメントシステムに関して誤解を与えない表記であれば、上記以外でも可。

2.2 公表可能期間

2.2.1 MS管理技術者は、JRCAロゴマークの使用の有無にかかわらず登録の有効期間内においてのみ、MS管理技術者資格登録を公表できる。

2.2.2 登録資格の失効、一時停止又は取消しが行われた場合、当該者は、MS管理技術者資格登録の公表を直ちに中止し、MS管理技術者資格登録を記載した対象物（印刷物等）は破棄しなければならない。

3. 誤った公表方法に対する処置

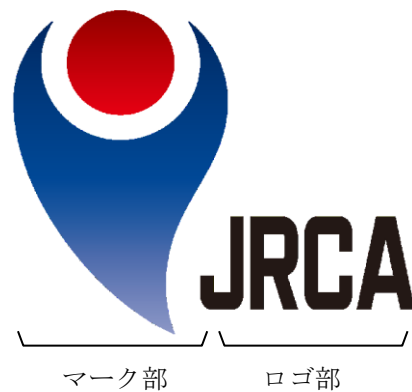
3.1 MS管理技術者が本遵守事項に違反してMS管理技術者資格に関する公表をした場合、当センターは、修正と必要な場合には是正処置を要求する。

3.2 当センターの修正又は是正処置要求に対して直ちに適切な対応がとられない場合は、当センターは、当該MS管理技術者に対して登録資格の一時停止又は取消しの処置を取る。

4. JRCAロゴマークの表示方法

4.1 JRCA ロゴマーク

4.1.1 JRCA ロゴマークは、図1に示すもので、マーク部とロゴ部よりなる。マーク部とロゴ部は分離せず、常に一体で表示する。



【JRCA ロゴマーク】

《JRCAロゴマーク デザインの意図》

『両手を上に向かって広げている人』のシルエットは、資格取得者が『世界』あるいは『未来』に向かって希望を抱いて躍進しようとする姿を表しています。活動的で発展的なイメージを赤、信頼と安心のイメージを青のグラデーションで表現しています。

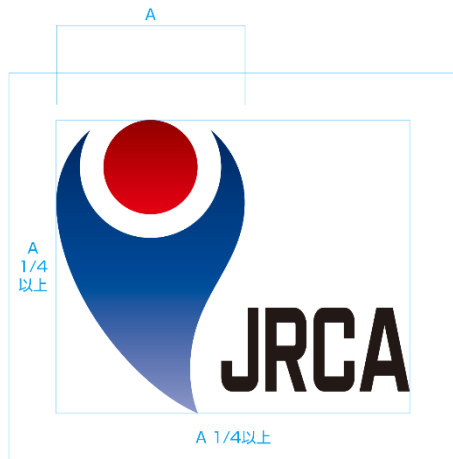
図1 JRCAロゴマーク

4.2 JRCAロゴマークの使用及び管理

- 4.2.1 MS管理技術者は、JRCAロゴマークを本人の「名刺」にのみ表示することができる。JRCAロゴマークは単独で使用してはならない。
- 4.2.2 当センターは、MS管理技術者から要請があった場合、JRCAロゴマークの清刷(電子データ)を提供する。JRCAロゴマークを名刺に表示する場合は、JRCAから提供された清刷を分解又は変更することなく使用しなければならない。
- 4.2.3 JRCAロゴマークを使用する場合は、ロゴマークの周囲に、マーク横幅の1/4以上の余白を設けなければならない。また、縦10mm以上の大きさで使用しなければならない(図2参照)。

JRCAロゴマークの色は、マーク上部の丸が赤色グラデーション、マーク下部が青色グラデーション、ロゴ部は黒色とする(基本色は図3参照)。または、全体をモノクロで表示してもよい。

JRCAロゴマークであることが明確に識別できるように、全体を地色と明瞭な対比を持たせて表示しなければならない。
- 4.2.4 JRCAロゴマークを拡大又は縮小して表示する場合は、図1と同じ縦横比で使用しなければならない。
- 4.2.5 MS管理技術者は、当センターが提供したJRCAロゴマーク清刷の保護、紛失及び漏洩防止のため、適切な管理を行わなければならない。
- 4.2.6 名刺作成のため、JRCAロゴマークの電子データを業者に提供する場合、MS管理技術者は、JRCAロゴマークの電子データを提供する業者の記録を維持し、当該業者に対して、JRCAロゴマークの電子データの保護及び漏洩防止のため、適切な管理を行うよう要求しなければならない。



最小サイズ:H10mm



縦 10mm 以上の大ききさで使用する

マーク横幅 (A) の 1/4 以上の余白を設ける

図 2 JRCAロゴマーク使用時の余白及び最小サイズ

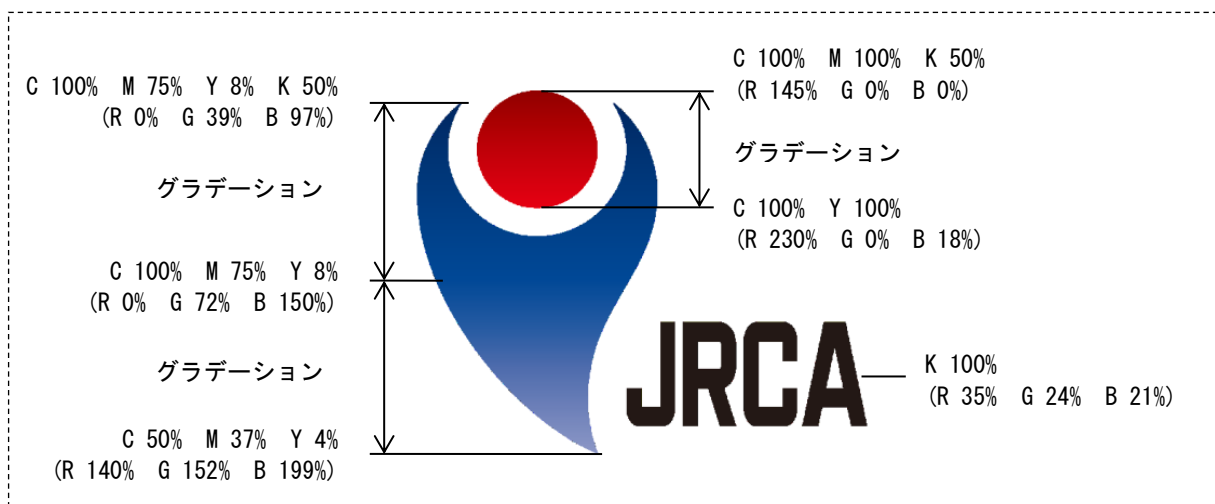


図 3 JRCAロゴマークの基本色 (CMYK (RGB) グラデーション)

以上

制定・改定履歴

版番号	年月日	内容
制定	2019年2月1日	<ul style="list-style-type: none"> ・日本規格協会 JRCA ME100 改定4版を承継し、日本要員認証協会設立に伴い新規制定。 (参考) 日本規格協会 JRCA ME100 改定4版からの改定内容 ・登録カードの名称を変更 (16.2)
改定1版	2023年3月22日	<ul style="list-style-type: none"> ・JRCA ME200 を関連文書から引用文書に記述位置を修正 (2.1、2.2) ・JIS Q 9001:2015 への資格移行に関する記述を削除 (4.2) ・MS 審査員資格基準に合わせ、料金の記述を「申請登録料」に変更 (4.4、5.6、6.3、7.3) ・旧 JRCA ロゴマークに関する記述を削除 (付属書3の4.1、4.2)